

UCHWAŁA Nr 74
strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
z dnia 27 lutego 2019 r.
w sprawie rekomendacji zmian rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r.
w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
w sposobie ustalania minimalnego wynagrodzenia młodocianych pracowników
zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego

Na podstawie art. 2 pkt 1 w związku z art. 29 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2015 r., poz.1240 z późn. zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego stoi na stanowisku, że aktualnie obowiązujące przepisy dotyczące przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania w przedmiocie zarówno sposobu ustalania, jak również i wysokości wynagrodzeń wymagają pilnej zmiany.

Widząc zagrożenie dla rozwijającej się gospodarki kraju płynące z braku wystarczającej ilości wykwalifikowanych pracowników proponuje się rozwiązanie, które w sposób istotny wpłynie na poprawę tej sytuacji.

§2

Uznając za uzasadnioną potrzebę urealnienia wysokości wynagrodzeń wypłacanych pracownikom młodocianym zatrudnianym w celu nauki zawodu i przyuczenia do określonej pracy, strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego rekomenduje wprowadzenie zmian w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania, w taki sposób, aby wynagrodzenie młodocianego pracownika w okresie przygotowania zawodowego:

1. ustalane było w stosunku procentowym do minimalnego wynagrodzenia, corocznie ustalanego na podstawie ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu
2. zmianę wielkości procentowych w odniesieniu do roku nauki tj.
 - 1) w pierwszym roku nauki – nie mniej niż 16%;
 - 2) w drugim roku nauki – nie mniej niż 20%;
 - 3) w trzecim roku nauki – nie mniej niż 24%.oraz w odniesieniu do przyuczenia do wykonywania określonej pracy nie mniej niż 16% w/w wynagrodzenia

Oznacza to, że w miejsce obowiązującego obecnie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS, podstawę wyliczenia minimalnego wynagrodzenia młodocianego będzie stanowiło minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone

na każdy rok. W konsekwencji takiego rozwiązania nastąpi podwojenie minimalnych stawek przedmiotowych wynagrodzeń, które obecnie wynoszą:

I rok nauki - nie mniej niż 4%	183,21 zł
II rok nauki - nie mniej niż 5%	229,01 zł
III rok nauki - nie mniej niż 6%	274,81 zł
Przyuczenie do wykonywania określonej pracy - nie mniej niż 4%	183,21 zł

§3

Wraz z przyjęciem podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego niezbędne jest utrzymanie dotychczasowej intensywności refundacji pracodawcom wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń, co oznacza, że w przypadku podwyższenia kwot minimalnych wynagrodzeń młodocianych pracowników, zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego konieczne jest zabezpieczenie niezbędnych środków finansowych pochodzących w zależności od ich lokalizowania z Funduszu Pracy, a w roku 2019 z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

§4

Mając na uwadze fakt, iż umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu zawiera pracodawca z młodocianym w terminie przyjęcia kandydatów do branżowych szkół I stopnia strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego wnioskuje, aby zaproponowana zmiana w sposobie ustalania minimalnego wynagrodzenia młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego weszła w życie nie później niż od dnia 1 września 2019 r.

§5

Strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego uznają, że:

1. Poprzez zaproponowaną zmianę w postaci przyjęcia za podstawę do wyliczania wynagrodzeń pracownikom młodocianym minimalnego wynagrodzenia ustalanego na każdy rok przez Rząd RP w drodze konsultacji z partnerami społecznymi, unikamy kłopotliwych i uciążliwych dla wszystkich przeliczeń wynagrodzeń co trzy miesiące, co dotychczas ma miejsce w związku z ustalaniem przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale.
2. Z uwagi na fakt, iż kwota wynagrodzenia minimalnego jest ustalana przez Rząd na cały rok i obowiązuje jako baza wyjściowa, min. do wyliczenia stawki godzinowej pracownik młodociany będzie podlegać takim samym mechanizmom, jak każdy inny pracownik zatrudniony w Polsce na podstawie przepisów KP.
3. Dla pracownika młodocianego zatrudnienie w celu nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy jest pierwszą pracą, a więc analogicznie jak przy pracowniku dorosłym wynagrodzenie za pracę winno być wyliczane na podstawie tej samej

4. Pracownik młodociany - uczeń zawodu, który zakończy praktyczną naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy podejmie pracę u dotychczasowego pracodawcy-mistrza szkolącego będzie otrzymywał wynagrodzenie wyliczane lub ustalane właśnie z minimalnego wynagrodzenia, a nie z nieczytelnego dla młodocianego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”. Tym bardziej, że dla zdecydowanej większości młodych ludzi podejmujących pierwszą lub nawet drugą pracę kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej (przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2018 r. wyniosło - 4.580,20 zł. - Mon. Pol. z 2018 r. poz. 1100) jest wielkością nieosiągalną.

Wprowadzenie przedstawionych zmian co do sposobu ustalania i poziomu minimalnych wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego wpłyną na poprawę warunków bytowych pracowników młodocianych, będą dodatkową zachętą dla młodych osób do wybierania kształcenia w zawodach bardzo potrzebnych gospodarce, a tym samym przysporzą jej dobrze wykwalifikowanych, wyposażonych w wiedzę i doświadczenie zawodowe pracowników – fachowców.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sonata Gaudes